

02 / 2012

## Vážení klienti,

v dalším čísle Informačního občasníku Vám přinášíme informace o nových sazbách v oblastech, které se každoročně mění, tj. v oblasti cestovních náhrad a pojistného OSVČ. Věnujte prosím také pozornost změnám v oblasti sociálního a zdravotního pojištění, od 1.1.2012 je významně rozšířen okruh osob, které jsou účastny zdravotního a sociálního pojištění.

Pokud Vás některé změny více zajímají, konzultujte prosím změny a dopady na Vaši společnost s poradcem z naší společnosti.

## ZMĚNY V CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH

### 1. TUZEMSKÉ STRAVNÉ

Vyhláškou č. 429/2011 Sb. byly stanoveny hodnoty stravného pro rok 2012. Pro tuzemské pracovní cesty platí:

Délka pracovní cesty	Zaměstnanec	Podnikatel
5 – 12 hod.	64 Kč	--
12 - 18 hod.	96 Kč	96 Kč
déle než 18 hod.	151 Kč	151 Kč

Zaměstnavatel se již nemůže od 1.1.2012 rozhodnout mezi krácením nebo nekrácením stravného při bezplatném poskytnutém jídle zaměstnanci během pracovní cesty. Podle nového znění § 163 odst. 2 a 3 platí, že bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto **bezplatně** jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, přísluší mu **stravné snížené za každé bezplatné jídlo**:

- až o **70 %** stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- až o **35 %** stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- až o **25 %** stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

V případě poskytnutí bezplatného jídla při tuzemské pracovní cestě a nižšího procenta krácení (tj. méně jak 70 %, 35 % a 25 %) ze sazby uvedené v § 163 odst. 1 (tj. 64, 96 a 151 Kč) je rozdíl **zdanitelným příjmem u zaměstnance** a také součástí jeho **vyměřovacího základu pro pojistné** na všeobecné zdravotní pojištění a vyměřovacího základu pro pojistné na po sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

Pokud uvedený zaměstnavatel míru snížení **nesjedná** nebo nestanoví, přísluší zaměstnanci stravné **snížené** uvedenou **maximální procentní mírou**, tj. o 70 %, 35 % nebo 25 % (podle doby trvání pracovní cesty) za každé bezplatné poskytnuté jídlo.

### 2. STRAVNÉ PŘI ZAHRANIČNÍCH CESTÁCH

Ve vyhlášce č. 379/2011 Sb. byly stanoveny základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2012. Mezi nejčastěji používanými státy nedošlo ke změnám oproti roku 2011.

Od 1.1.2012 přísluší zaměstnanci zahraniční stravné při době strávené v zahraničí v kalendářním dni **déle než 18 hodin ve výši základní sazby zahraničního stravného**. Trvá-li tato doba **déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin**, přísluší stravné ve výši **dvou třetin** sazby zahraničního stravného a ve výši **jedné třetiny** sazby zahraničního stravného, trvá-li doba strávená v zahraničí **12 hodin a méně**, alespoň však **1 hodinu, nebo déle než 5 hodin**, pokud zaměstnanci vznikne právo na stravné za cestu na území ČR.

Od 1.1.2012 **musí** zaměstnavatel při **bezplatném** poskytnutí **jídla snížit** zaměstnanci zahraniční **stravné za každé** bezplatně poskytnuté jídlo **vždy**:

- o 70 %** zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné **v třetinové výši** základní sazby,
- o 35 %** zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné **ve dvoutřetinové výši** základní sazby,
- o 25 %** zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné **ve výši základní sazby**.

Dále zaměstnanci **nebude žádné zahraniční stravné příslušet** v případě, kdy mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá:

- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta **dvě** bezplatná jídla,
- 12 až 18 hodin, byla poskytnuta **tři** bezplatná jídla.

Při zahraniční pracovní cestě lze poskytnout **kapesné** v cizí měně do výše **40 % stravného**. Toto kapesné je daňovým výdajem a zároveň osvobozeným příjmem pro příjemce. Od 1.1.2012 je povinnost kapesné vypočítat ze zahraničního stravného **po povinném maximálním snížení za každé** bezplatně poskytnuté **jídlo**.

Poskytne-li zaměstnavatel zaměstnanci **vyšší než uvedené náhrady**, musí považovat rozdíl za **zdanitelný příjem** zaměstnance a také za **součást vyměřovacího základu pro pojistné** na všeobecné zdravotní pojištění a vyměřovacího základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

### 3. CENA PHM U ZAMĚSTNANCŮ

Vyhláškou č.429/2011 Sb. byly stanoveny nové průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad zaměstnancům **pro rok 2012:**

BENZÍN 95 oktanů	34,90 Kč
BENZÍN 98 oktanů	36,80 Kč
NAFTA motorová	34,70 Kč

### 4. CENA PHM U PODNIKATELŮ ZA ROK 2011

Průměrné ceny pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované PHM ke stanovení základu daně z příjmů u podnikatelů **za rok 2011**, pokud nejsou použity ceny na základě dokladů o nákupu příp. paušální výdaj na dopravu:

BENZÍN 91 oktanů	31,40 Kč
BENZÍN 95 oktanů	31,60 Kč
BENZÍN 98 oktanů	33,40 Kč
NAFTA motorová	30,80 Kč

Tyto ceny lze použít u vlastních silničních motorových vozidel nezahrnutých do obchodního majetku nebo u bezplatně vypůjčených ve smyslu § 659 občanského zákoníku.

V roce 2011 lze stále použít tzv. paušální výdaj na dopravu ve výši 5 000 Kč měsíčně u jednoho vozidla (v případě využívání vozidla z části i pro soukromé účely ve výši 4 000 Kč).

### 5. SAZBA ZÁKLADNÍ NÁHRADY

V roce 2012 platí následující sazby základních náhrad pro používání vlastních vozidel podnikatele nezahrnutých do obchodního majetku podnikatele a vozidel zaměstnanců.

**Sazba základní náhrady za 1 km** jízdy činí nejméně u

a) jednostopých vozidel a tříkolek **1,10 Kč**,  
b) osobních silničních motorových vozidel 3,70 Kč (beze změny);

při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu zaměstnavatel sazbu základní náhrady za 1 km jízdy zvýší nejméně o 15 %.

Sazbu základní náhrady u nákladních automobilů, autobusů nebo traktorů zaměstnavatel poskytne zaměstnanci nejméně ve dvojnásobné výši než je stanoveno.

Podnikatel může zahrnovat do daňově uznatelných výdajů náhradu jízdních výdajů za ujeté kilometry (v současnosti 3,70 Kč/km) při použití pouze a výhradně vlastního vozidla, které sám také řídí při pracovní cestě.

## ZMĚNY V OBLASTI POJIŠTĚNÍ

Od 1.1.2012 podléhají odvodu sociálního a zdravotního pojištění i zaměstnanci činní na základě **dohody o provedení práce**, překročili-li jejich měsíční příjem částku 10 000 Kč.

Dále jsou nově pojištěni také **společníci a jednatelé** společností s ručením omezeným a **komanditisté** komanditních společností a **členové družstva**, kteří vykonávají činnost v orgánech družstva mimo pracovněprávní vztah za odměnu. Dále vznikne nově účast na sociálním a zdravotním pojištění **členům kolektivních orgánů právnických osob**, kteří jsou za činnost v těchto orgánech odměňováni (např. členové představenstva či dozorčí rady akciové společnosti, členové výboru SVJ). Rovněž **jsou pojištěni likvidátoři a prokuristé**, pokud se jejich příjem považuje za příjem ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů, a **vedoucí organizačních složek zahraničních právnických osob**, které jsou v ČR zapsány v obchodním rejstříku.

**Podmínky účasti** na nemocenském i důchodovém pojištění jsou pro výše uvedené osoby stejné jako pro ostatní zaměstnance, tj. nepřetržitá účast na pojištění trvá, je-li **sjednán měsíční příjem aspoň 2 500 Kč**. Pokud mají sjednán nižší příjem nebo nemají příjem sjednán vůbec, jde o tzv. zaměstnance malého rozsahu, kteří jsou pojištěni jen v těch měsících, ve kterých dosáhnou příjmu aspoň ve výši 2 500 Kč.

### ZMĚNY V OBLASTI POJIŠTĚNÍ OSVČ

Výše měsíčních minimálních záloh	2011	2012
zdravotní pojištění	1 670	1 697
sociální pojištění celkem	1 899	1 951
- důchodové pojištění	1 807	1 836
- nemocenské pojištění	92	115

V oblasti pojištění došlo k následujícím změnám:

Od 1. 1. 2012 může osoba samostatně výdělečně činná (OSVČ) **zálohu na pojistné na důchodové pojištění, kterou uhradí v období splatnosti, ve stejném období dodatečně zvýšit**. Doba splatnosti zálohy na pojistné na důchodové pojištění je stanovuje od 1. do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, k němuž se záloha vztahuje. V praxi to bude znamenat, že všechny zálohy na pojistné na důchodové pojištění, které budou na účet příslušné OSSZ připsány do 20. dne následujícího kalendářního měsíce, budou považovány za zálohu na kalendářní měsíc předchozí.

Rovněž splatnost **pojistného na nemocenské pojištění** je stanovena od 1. do 20. dne následujícího kalendářní měsíce. Od 1.1.2012 může OSVČ svůj měsíční základ, který si zvolila, **dodatečně zvýšit** v období splatnosti pojistného na nemocenské pojištění obdobně jako v případě důchodového pojištění.