

02 / 2008

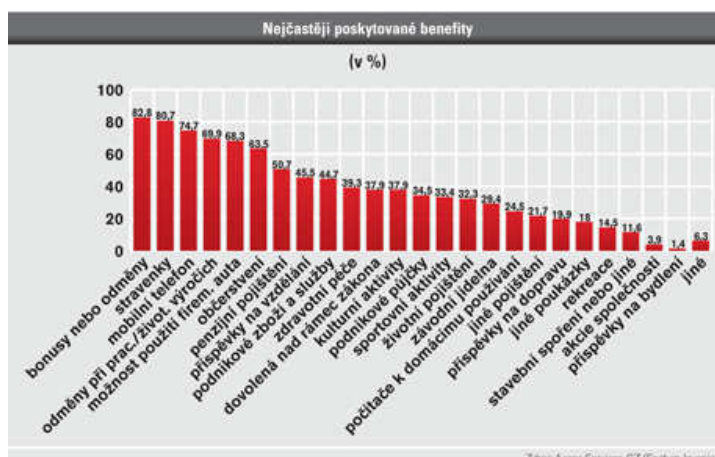
Vážení přátelé,

připravili jsme pro Vás aktuální přehled zdanění benefitů. Zdanění benefitů doznalo určitých změn oproti předcházejícímu roku. Další očekávanou změnou bude plánované zrušení daňového zvýhodnění stravenek.

BENEFITY PRO ZAMĚSTNANCE V ROCE 2008

Jedním z oblíbených nástrojů řízení lidských zdrojů jsou zaměstnanecké výhody - benefity. Zaměstnavatelé se s jejich pomocí snaží udržet zaměstnance, motivovat je a zvyšovat jejich loajalitu a spokojenost. Pokud se zaměstnavatelé rozhodnou poskytovat zaměstnancům nějaké výhody mimo mzdu, je jejich přáním, aby tyto výhody splňovaly dvě podmínky – osvobození na straně zaměstnance a zároveň daňovou úlevu na straně zaměstnavatele. Takových benefitů však není mnoho a jsou limitovány. Přehled nejčastějších benefitů a jejich daňový režim naleznete v tomto občasníku.

Existují i nepeněžní benefity, mezi nejoblíbenější patří volno pro léčení nebo zařizování (sick day), pružná pracovní doba a práce z domova.



Který zaměstnanecký benefit je pro vás nejzajímavější?

	příspěvek na zdravotní péči (%)	příspěvek na na vzdělávání (%)	příspěvek na na dovolenou (%)	příspěvek na sportovní aktivity (%)	příspěvek na kulturní akce (%)
pohlaví					
muž	25,2	3,3	45,8	20,0	5,7
žena	27,9	4,0	49,3	8,1	10,6
věk					
do 29 let	11,8	5,3	55,0	21,5	6,4
30-44 let	22,5	2,9	51,4	14,8	8,5
45-59 let	37,9	3,8	40,2	9,9	8,3
60 a více let	60,4		25,7		13,9
celkem	26,5	3,6	47,5	14,2	8,1

Zdroj: Accor Services CZ/Factum Invenio

Vysvětlivky k orientačnímu přehledu poskytovaných benefitů (na další straně)

1. jen 55% z ceny jednoho jídla (stravenky) za směnu, která trvá min. 3h, max. 48,30 Kč
2. ztráta není daňově uznatelným nákladem
3. do 20 000 Kč za rok za zaměstnance a jeho rodinné příslušníky
4. nad 3 500 Kč měsíčně nebo pokud nejsou splněny podmínky dle § 6 odst. 9 písm. i) ZDP
5. do 3 500 Kč měsíčně a pokud jsou splněny podmínky dle § 6 odst. 9 písm. i) ZDP
6. zaměstnanec nemůže využít osvobození tzv. režijních jízdenek dle § 6 odst. 9 písm. e) ZDP
7. zaměstnanec může využít osvobození tzv. režijních jízdenek dle § 6 odst. 9 písm. e) ZDP
8. do 24 000 Kč za zaměstnance za rok dohromady pro penzijní (důchodové) připojištění a životní pojištění
9. nad 24 000 Kč za zaměstnance za rok dohromady pro penzijní (důchodové) připojištění a životní pojištění
10. jen návratné půjčky poskytnuté zaměstnanci na bytové účely do výše 100 000 Kč nebo k překlenutí tíživé finanční situace do výše 20 000 Kč
11. půjčky nad limity uvedené v 10.

ORIENTAČNÍ PŘEHLED POSKYTOVANÝCH BENEFITŮ ZAMĚSTNANCŮM
(platnost od 1.1.2008)

Poskytnutý benefit	Uznatelný náklad zaměstnavatele	Zdanitelný příjem zaměstnance	Pojistné na sociální zabezpečení	Pojistné na zdravotní pojištění
Dovolená nad základní výměru	ano	ano	ano	ano
Ochranné osobní prostředky, pracovní oděvy	ano	ne	ne	ne
Náhrady za opotřebení vlastního nářadí	ano	ne	ne	ne
Závodní stravování	ano ¹⁾	ne	ne	ne
Nealko nápoje na pracovišti	ne	ne	ne	ne
Pitná voda	ano	ne	ne	ne
Peněžitý příspěvek na dovolenou	ano	ano	ano	ano
Poskytnutí rekreace v nepeněžité formě do 20 000 Kč	ne	ne	ne	ne
Poskytnutí rekreace v nepeněžité formě nad 20 000 Kč	ano	ano	ano	ano
Rekreace ve vlastním středisku zaměstnavatele	ne ²⁾	ne ³⁾	ne	ne
Nadlimitní cestovní náhrady	ano	ano	ano	ano
Možnost sportovního nebo kulturního vyžití	ne	ne	ne	ne
Kurzy, školení	ano	ne	ne	ne
Zvýšení kvalifikace (školné na VŠ)	ne	ne	ne	ne
Služební vozidlo pro soukromé použití (1% z ceny vč. DPH)	ano	ano	ano	ano
Svoz zaměstnanců do práce	ano	ano	ano	ano
Kupóny MHD	ano	ano	ano	ano
Přechodné ubytování zaměstnanců	ano	ano ⁴⁾ / ne ⁵⁾	ano ⁴⁾ / ne ⁵⁾	ano ⁴⁾ / ne ⁵⁾
Jízdenky na hromadnou dopravu	ano	ano ⁶⁾ / ne ⁷⁾	ano ⁶⁾ / ne ⁷⁾	ano ⁶⁾ / ne ⁷⁾
Závodní preventivní péče	ano	ne	ne	ne
Nadstandardní zdravotní péče, vitamíny, očkování	ne	ne	ne	ne
Pojistné na penzijní a životní pojištění	ano	ne ⁸⁾ / ano ⁹⁾	ne ⁸⁾ / ano ⁹⁾	ne ⁸⁾ / ano ⁹⁾
Pojistné na úrazové pojištění, jiné komerční pojištění	ano	ano	ano	ano
Nepeněžní dary do 2 000 Kč/rok	ne	ne	ne	ne
Poskytnutí bezúročných půjček	ne	ne ¹⁰⁾ / ano ¹¹⁾	ne ¹⁰⁾ / ano ¹¹⁾	ne ¹⁰⁾ / ano ¹¹⁾
Výrobky a služby za cenu nižší než obvyklou	ano	ano	ano	ano
Odměny členů statutárních orgánů	ne	ano	ne	ano
Peněžité vyrovnání dle konkurenční doložky	ano	ano	ano	ano
Odměňování prostřednictvím opce na nákup CP	ano	ano	ano	ano