

01 / 2021

Vážení klienti,

podobně jako v přechozích letech i v letošním roce posíláme souhrnnou informaci k nové výši záloh na sociální a zdravotní pojištění pro OSVČ, k novým sazbám v oblasti cestovních náhrad pro zaměstnance i pro OSVČ a další užitečné informace.

Tým TaxVision

ZMĚNY V OBLASTI SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ OSVČ

Paušální daň	2020	2021
	---	5 469

Výše měsíčních minimálních záloh – hlavní činnost	2020	2021
zdravotní pojištění	2 352	2 393
sociální pojištění	2 544	2 588

Výše měsíčních minimálních záloh – vedlejší činnost	2020	2021
zdravotní pojištění	není stanovena	není stanovena
sociální pojištění	1 018	1 036

Maximální měsíční zálohy	2020	2021
zdravotní pojištění	není stanovena	není stanovena
sociální pojištění max. záloha	40 688	41 396

Zdravotní pojištění osoby bez zdanitelných příjmů	2020	2021
Minimální měsíční pojistné	1 971	2 052

Rozhodná částka pro povinnou účast na důchodovém pojištění **OSVČ vykonávající vedlejší činnost** za rok 2020 je 83.603 Kč a pro rok 2021 se zvyšuje na 85.058 Kč. Tato částka se sníží o jednu dvanáctinu za každý kalendářní měsíc, ve kterém nebyla vedlejší samostatná výdělečná činnost vykonávána.

Paušální daň nahrazuje platby na sociální a zdravotní pojištění a daň jednou celkovou platbou. K paušální dani je třeba se přihlásit do 10.1. nebo při zahájení podnikání.

Nová výše zálohy na sociální pojištění platí od měsíce, ve kterém je podán přehled za předchozí rok. Zálohy na sociální pojištění jsou splatné do 20. následujícího měsíce.

Nová výše minimální zálohy na zdravotní pojištění platí od ledna a je tedy třeba již při platbě za leden v únoru zálohu upravit. Zálohy na zdravotní pojištění jsou pro OSVČ splatné do 8. následujícího měsíce. Zdravotní pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů je splatné do 20. následujícího měsíce.

ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ MZDY A JEHO DOPADY

S účinností od 1. ledna 2021 dochází ke zvýšení minimální mzdy z 14.600 Kč **na 15.200 Kč**.

Současně se zvyšují i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny. V první skupině je nově nejnižší zaručená mzda právě 15.200 Kč, dále například ve třetí skupině, kam patří např. číšník či holič a kadeřník, je zaručená mzda 18.500 Kč (doposud je 17.800 Kč) a v páté skupině, kam patří např. řidič autobusu či záchranář, je 22.600 Kč (doposud 21.700 Kč). V nejvyšší osmé skupině bude nově zaručená mzda 30.400 Kč (doposud 29.200 Kč). Kompletní informace k zaručené mzdě pro jednotlivé skupiny prací včetně příkladů profesí jsou dostupné [zde](#).

Výše uvedené hodnoty minimální a zaručené mzdy jsou závazné při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin. Při jiné délce týdenní pracovní doby, než je 40 hodin, se sazby

minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy úměrně zvyšují či snižují.

Zvýšení minimální mzdy generuje od 1. 1. 2021 z pohledu zákona o daních z příjmů následující změny:

- 1) Zvýšení možné slevy na umístění dítěte – **školkovné** – za rok 2020 je možné uplatnit v částce 14.600 Kč za každé vyživované dítě a v roce 2021 je možné uplatnit 15.200 Kč.
- 2) Zvýšení hranice pro **osvobození pravidelně vyplácených důchodů** (např. starobních) – osvobozen je roční příjem do výše 36násobku minimální mzdy, v roce 2021 bude osvobozen roční důchod do výše 547.200 Kč (tj. měsíční výše důchodu 45.600 Kč). Za rok 2020 je osvobozen důchod do výše 525.600 Kč.

ZMĚNY V CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH

TUZEMSKÉ STRAVNÉ

Vyhláškou č. 589/2020 Sb. byly stanoveny hodnoty stravného pro rok 2021. Pro tuzemské pracovní cesty platí:

Délka pracovní cesty	Zaměstnanec	Podnikatel
5 – 12 hod.	91 - 108 Kč	--
12 - 18 hod.	138 - 167 Kč	167 Kč
déle než 18 hod.	217 - 259 Kč	259 Kč

Částce 108 Kč odpovídá maximální **stravenkový paušál ve výši 75,60 Kč** a daňově nejvýhodnější hodnota stravenky pro rok 2021 - 137 Kč.

Pokud bylo zaměstnanci poskytnuto bezplatně jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, přísluší mu podle § 163 odst. 2 a 3 zákoníku práce stravné snížené za každé bezplatné jídlo:

- až o 70 % stravného, trvá-li pracovní cesta 5 - 12 hodin,
- až o 35 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- až o 25 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Zaměstnavatelé mohou poskytovat **i vyšší cestovní náhrady**, které jsou považovány za daňově uznatelný náklad. Tyto vyšší cestovní náhrady a nižší procento krácení stravného jsou u zaměstnance **zdanitelným příjmem** a součástí **vyměřovacího základu** pro sociální a zdravotní pojištění.

ZAHRA NIČNÍ STRAVNÉ

Ve vyhlášce č. 510/2020 Sb. byly stanoveny základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2021. Zvýšila se sazba stravného pro Albánii, Bulharsko, Slovinsko a Švédsko.

Země	Základní sazba stravného	Země	Základní sazba stravného
Belgie	50 EUR	Portugalsko	40 EUR
Bosna	40 EUR	Rakousko	45 EUR
Bulharsko	40 EUR	Rumunsko	35 EUR
Černá Hora	35 EUR	Rusko	45 EUR
Dánsko	55 EUR	Řecko	40 EUR
Francie	45 EUR	Slovensko	35 EUR
Chorvatsko	35 EUR	Slovinsko	40 EUR
Itálie	50 EUR	Španělsko	45 EUR
Maďarsko	35 EUR	Švédsko	55 EUR
Německo	45 EUR	Švýcarsko	75 CHF
Nizozemí	50 EUR	Ukrajina	45 EUR
Norsko	60 EUR	USA	60 USD
Polsko	40 EUR	Velká Británie	45 GBP

Zaměstnanci přísluší zahraniční stravné ve výši základní sazby, pokud je v zahraničí déle než 18 hodin. Trvá-li tato doba 12 až 18 hodin, přísluší stravné ve výši dvou třetin sazby. Trvá-li doba strávená v zahraničí 12 hodin a méně, alespoň však 1 hodinu, nebo déle než 5 hodin, pokud zaměstnanci vznikne právo na stravné za cestu na území ČR, přísluší zaměstnanci stravné ve výši jedné třetiny sazby zahraničního stravného.

Při bezplatném poskytnutí jídla musí zaměstnavatel snížit zahraniční stravné za každé bezplatně poskytnuté jídlo:

- o 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,

- o 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvou třetinové výši základní sazby,
- o 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Dále zaměstnanci nepřisluší žádné zahraniční stravné v případě, kdy mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá:

- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta dvě bezplatná jídla,
- 12 až 18 hodin, byla poskytnuta tři bezplatná jídla.

Při zahraniční pracovní cestě lze kromě stravného zaměstnancům nebo podnikateli poskytnout ještě **kapesné** v cizí měně až do výše **40 % stravného** (před jeho případným krácením za bezplatně poskytnuté jídlo), které zaměstnanci přísluší. Toto kapesné je daňovým výdajem a zároveň osvobozeným příjmem pro příjemce.

CENA PHM U ZAMĚSTNANCŮ

Vyhláškou č. 589/2020 Sb. byly stanoveny nové průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad zaměstnancům pro rok 2021:

Natural 95	27,80 Kč / l
Super plus, 98	31,50 Kč / l
Nafta	27,20 Kč / l
Elektrina	5 Kč / kWh

CENA PHM U PODNIKATELŮ

Průměrné ceny pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované PHM ke stanovení základu daně z příjmů u podnikatelů za rok 2020, pokud nejsou použity ceny na základě dokladů o nákupu příj. paušální výdaj na dopravu:

Natural 95	32,00 Kč / l
Super plus, 98	36,00 Kč / l
Nafta	31,80 Kč / l
Elektrina	4,80 Kč / kWh

Tyto ceny lze použít u vlastních silničních motorových vozidel nezahrnutých do obchodního majetku nebo u bezplatně vypůjčených.

Nadále je možné používat tzv. **paušální výdaj na dopravu** ve výši 5.000 Kč u jednoho vozidla (v případě využívání vozidla z části i pro soukromé účely ve výši 4.000 Kč) za každý celý kalendářní měsíc zdaňovacího období, ve kterém poplatník využíval příslušné silniční motorové vozidlo k dosažení, zajištění nebo udržení zdanitelných příjmů.

SAZBA ZÁKLADNÍ NÁHRADY

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí nejméně u

- jednostopých vozidel a tříkolek **1,20 Kč**,
 - osobních silničních motorových vozidel **4,40 Kč**;
- při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu zaměstnavatel sazbu základní náhrady za 1 km jízdy zvýší nejméně o 15 %.

Sazbu základní náhrady u nákladních automobilů, autobusů nebo traktorů zaměstnavatel poskytne zaměstnanci nejméně ve dvojnásobné výši než je stanoveno pro osobní auta.

Podnikatel může zahrnovat do daňově uznatelných výdajů náhradu jízdních výdajů za ujeté kilometry při použití pouze a výhradně vlastního vozidla, které sám také řídí při pracovní cestě.