

## 01 / 2015

### Vážení klienti,

podobně jako v přechozích letech se i v letošním prvním čísle Informačního občasníku dozvíte novou výši záloh sociálního a zdravotního pojištění pro OSVČ, nové sazby v oblasti cestovních náhrad a další užitečné informace.

### ZMĚNY V OBLASTI SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ OSVČ

Výše měsíčních minimálních záloh – hlavní činnost	2015	2014
zdravotní pojištění	1 797	1 752
sociální pojištění	1 943	1 894
<i>sociální pojištění při účasti na důchodovém spoření</i>	<i>1744</i>	<i>1700</i>

Výše měsíčních minimálních záloh –vedlejší činnost	2015	2014
zdravotní pojištění	není stanovena	není stanovena
sociální pojištění	778	758
<i>sociální pojištění při účasti na důchodovém spoření</i>	<i>698</i>	<i>680</i>

Maximální vyměřovací základy a zálohy	2015	2014
zdravotní pojištění	není stanovena	není stanovena
sociální pojištění max. vyměřovací základ *)	1 277 328	1 245 216
sociální pojištění max. záloha	31 082	30 301
<i>sociální pojištění max. záloha při účasti na důchodovém spoření</i>	<i>27 899</i>	

Nemocenské pojištění	2015	2014
Minimální měsíční pojistné	115	115
Maximální měsíční pojistné	2 382	2 382

Nová výše minimální zálohy na zdravotní pojištění platí od ledna 2015 a je tedy třeba již při platbě za leden v únoru 2015 zálohu upravit.

Nová výše minimální zálohy na sociální pojištění platí od měsíce, ve kterém je podán přehled za rok 2014.

OSVČ vykonávající vedlejší činnost je v roce 2015 povinna platit zálohy na pojistné, pokud se přihlásí k účasti na pojištění na rok 2015, nebo pokud její daňový základ dosáhl v roce 2014 alespoň **62 261 Kč**. Tato částka se sníží o jednu dvanáctinu, tj. o 5 189 Kč za každý kalendářní měsíc, ve kterém nebyla vedlejší samostatná výdělečná činnost vykonávána.

\*) maximální vyměřovací základ je částka ve výši 48 násobku průměrné mzdy

### PROMINUTÍ PENÁLE A ÚROKU Z PRODLENÍ

Od 1.1.2015 je opět umožněno individuální prominutí vybraných sankcí, konkrétně penále, úroku z prodlení a úroku z posečkané částky daně, pokud tyto vzniknou po 1. lednu 2015.

Předpokladem pro prominutí je úhrada daně, které se příslušná sankce týká. Správce daně může prominout až 75 % penále a až 100 % úroku. Při rozhodování o prominuté částce posoudí zejména míru součinnosti daňového subjektu či existenci ospravedlnitelných důvodů pro prodlení s úhradou daně. Žádost o prominutí příslušenství daně podléhá správnímu poplatku ve výši 1 000 Kč.

## ZMĚNY V CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH

### 1. TUZEMSKÉ STRAVNÉ

Vyhláškou č. 328/2014 Sb. byly stanoveny hodnoty stravného pro rok 2015. Pro tuzemské pracovní cesty platí:

Délka pracovní cesty	Zaměstnanec	Podnikatel
5 – 12 hod.	69 - 82 Kč	--
12 - 18 hod.	104 - 125 Kč	104 Kč
déle než 18 hod.	163 - 195 Kč	163 Kč

Znemožní-li zaměstnavatel vysláním na pracovní cestu, která trvá méně než 5 hodin, zaměstnanci stravovat se obvyklým způsobem, může mu poskytnout stravné až do výše 69 Kč.

Pokud bylo zaměstnanci v podnikatelské sféře poskytnuto bezplatně jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, přísluší mu podle § 163 odst. 2 a 3 zákoníku práce stravné snížené za každé bezplatné jídlo:

- až o 70 % stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- až o 35 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- až o 25 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Jestliže zaměstnavatel míru snížení **nesjedná** nebo nestanoví, přísluší zaměstnanci stravné **snížené** uvedenou **maximální procentní mírou**, tj. o 70 %, 35 % nebo 25 % (podle doby trvání pracovní cesty) za každé bezplatné poskytnuté jídlo.

Zaměstnavatelé v podnikatelské sféře mohou poskytovat i **vyšší cestovní náhrady**, které jsou považovány za daňově uznatelný náklad. Tyto vyšší cestovní náhrady a nižší procento krácení stravného v případě poskytnutí bezplatného jídla však jsou u zaměstnance **zdanitelným příjmem** a také součástí **vyměřovacího základu** pro pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a vyměřovacího základu pro pojistné na po sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

### 2. ZAHRANIČNÍ STRAVNÉ

Ve vyhlášce č. 242/2014 Sb. byly stanoveny základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2015. Sazby, které uvádíme, se oproti r. 2014 nezměnily.

Země	Základní sazba stravného 2014	Země	Základní sazba stravného 2014
Belgie	45 EUR	Portugalsko	40 EUR
Bosna	35 EUR	Rakousko	45 EUR
Bulharsko	35 EUR	Rumunsko	35 EUR
Černá Hora	35 EUR	Rusko	45 EUR
Dánsko	50 EUR	Řecko	40 EUR
Francie	45 EUR	Slovensko	35 EUR
Chorvatsko	35 EUR	Slovinsko	35 EUR
Itálie	45 EUR	Španělsko	40 EUR
Maďarsko	35 EUR	Švédsko	50 EUR
Německo	45 EUR	Švýcarsko	75 CHF
Nizozemí	45 EUR	Ukrajina	45 EUR
Norsko	55 EUR	USA	50 USD
Polsko	35 EUR	Velká Británie	40 GBP

Zaměstnanci zaměstnavatele ve státní sféře přísluší zahraniční stravné při době strávené v zahraničí v kalendářním dni **déle než 18 hodin ve vyšší základní sazby zahraničního stravného**. Trvá-li tato doba **déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin**, přísluší stravné ve

výši **dvou třetin** sazby zahraničního stravného a ve výši **jedné třetiny** sazby zahraničního stravného, trvá-li doba strávená v zahraničí **12 hodin a méně**, alespoň však **1 hodinu, nebo déle než 5 hodin**, pokud zaměstnanci vznikne právo na stravné za cestu na území ČR.

Při **bezplatném** poskytnutí **jídla** musí zaměstnavatel ve státní a příspěvkové sféře **snížit zahraniční stravné** za každé bezplatně poskytnuté jídlo vždy:

- o 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- o 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvouřetinové výši základní sazby,
- o 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Dále zaměstnanci ve státní a příspěvkové sféře **nebude žádné zahraniční stravné příslušet** v případě, kdy mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá:

- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta dvě bezplatná jídla,
- 12 až 18 hodin, byla poskytnuta tři bezplatná jídla.

Pokud bude zaměstnavatel v podnikatelské sféře postupovat jinak než zaměstnavatel ve státní a příspěvkové sféře, musí považovat rozdíl, o který vyplatí svému zaměstnanci **vyšší** zahraniční stravné, než přísluší za stejných podmínek zaměstnanci zaměstnavatele ve státní a příspěvkové sféře, za **zdanitelný příjem zaměstnance** a také za součást **vyměřovacího základu** pro pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a vyměřovacího základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

Při zahraniční pracovní cestě lze kromě stravného zaměstnancům nebo podnikateli poskytnout ještě **kapesné** v cizí měně do výše **40 % stravného** (před jeho případným krácením za bezplatně poskytnuté jídlo), které zaměstnanci přísluší. Toto kapesné je daňovým výdajem a zároveň osvobozeným příjmem pro příjemce.

### 3. CENA PHM U ZAMĚSTNANCŮ

Vyhláškou č.328/2014 Sb. byly stanoveny nové průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad zaměstnancům pro rok 2015:

BENZÍN 95 oktanů	35,90 Kč
BENZÍN 98 oktanů	38,30 Kč
NAFTA motorová	36,10 Kč

### 4. CENA PHM U PODNIKATELŮ

Vyhláškou č. 435/2013 byly stanoveny průměrné ceny pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované PHM ke stanovení základu daně z příjmů u podnikatelů za rok 2014, pokud nejsou použity ceny na základě dokladů o nákupu příp. paušální výdaj na dopravu.

BENZÍN 95 oktanů	35,70 Kč
BENZÍN 98 oktanů	37,90 Kč
NAFTA motorová	36,00 Kč

Tyto ceny lze použít u vlastních silničních motorových vozidel nezahrnutých do obchodního majetku nebo u bezplatně vypůjčených ve smyslu § 659 občanského zákoníku.

I v roce 2014 lze použít tzv. **paušální výdaj na dopravu** ve výši 5 000 Kč u jednoho vozidla (v případě využívání vozidla z části i pro soukromé účely ve výši 4 000 Kč) za každý celý kalendářní měsíc zdaňovacího období, ve kterém poplatník využíval příslušné silniční motorové vozidlo

k dosažení, zajištění nebo udržení zdanitelných příjmů. V měsíci pořízení nebo vyřazení vozidla lze uplatnit poměrnou část paušálního výdaje na dopravu.

#### **5. SAZBA ZÁKLADNÍ NÁHRADY**

V roce 2015 platí následující sazby základních náhrad pro používání vlastních vozidel podnikatele nezahrnutých do obchodního majetku podnikatele a vozidel zaměstnanců. Sazby se oproti roku 2014 nezměnily.

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí nejméně u

- a) jednostopých vozidel a tříkolek 1,00 Kč,
- b) osobních silničních motorových vozidel 3,70 Kč;

při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu zaměstnavatel sazbu základní náhrady za 1 km jízdy zvýší nejméně o 15 %.

Sazbu základní náhrady u nákladních automobilů, autobusů nebo traktorů zaměstnavatel poskytne zaměstnanci nejméně ve dvojnásobné výši než je stanoveno, tj. než 3,70 Kč.

Podnikatel může zahrnovat do daňově uznatelných výdajů náhradu jízdních výdajů za ujeté kilometry (v současnosti 3,70 Kč/km) při použití pouze a výhradně vlastního vozidla, které sám také řídí při pracovní cestě.

## **OSTATNÍ**

#### **JEDNOTNÉ KURZY PRO DAŇOVOU EVIDENCI**

Poplatníci, kteří nevedou účetnictví a nepoužívají pro přepočítání cizí měny denní kurs nebo pevný kurs, použijí pro přepočítání cizí měny jednotný kurs stanovený podle § 38 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Pokynem GFR-D-20 byly stanoveny jednotné kurzy cizích měn za zdaňovací období 2014. Nejvíce používané cizí měny obsahuje tabulka:

<b>Země</b>	<b>Měna</b>	<b>Množství</b>	<b>Kód</b>	<b>Jednotný kurz</b>
EMU	euro	1	EUR	27,55
Polsko	zlotý	1	PLN	6,57
Švýcarsko	frank	1	CHF	22,72
USA	dolar	1	USD	20,90
Velká Británie	libra	1	GBP	34,32

#### **DISKONTNÍ ÚROKOVÉ SAZBY ČNB**

Po celý rok 2014 platila diskontní sazba ve výši 0,05%, která je platná od 2.11.2012.