

## 01 / 2020

### Vážení klienti,

podobně jako v přechozích letech i v letošním roce posíláme souhrnnou informaci k nové výši záloh na sociální a zdravotní pojištění pro OSVČ, k novým sazbám v oblasti cestovních náhrad pro zaměstnance i pro OSVČ a další užitečné informace.

Tým TaxVision

## ZMĚNY V OBLASTI SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ OSVČ

| Výše měsíčních minimálních záloh – hlavní činnost | 2020  | 2019  |
|---|-------|-------|
| zdravotní pojištění                               | 2 352 | 2 208 |
| sociální pojištění                                | 2 544 | 2 388 |

| Výše měsíčních minimálních záloh – vedlejší činnost | 2020           | 2019           |
|---|----------------|----------------|
| zdravotní pojištění                                 | není stanovena | není stanovena |
| sociální pojištění                                  | 1 018          | 955            |

| Maximální měsíční zálohy       | 2020           | 2019           |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| zdravotní pojištění            | není stanovena | není stanovena |
| sociální pojištění max. záloha | 40 688         | 38 193         |

| Nemocenské pojištění       | 2020                  | 2019                  |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Minimální měsíční pojistné | 126                   | 138                   |
| Maximální měsíční pojistné | Dle podaného přehledu | Dle podaného přehledu |

| Zdravotní pojištění osoby bez zdanitelných příjmů | 2020  | 2019  |
|---|-------|-------|
| Minimální měsíční pojistné                        | 1 971 | 1 803 |

Rozhodná částka pro povinnou účast na důchodovém pojištění **OSVČ vykonávající vedlejší činnost** za rok 2019 je 78.476 Kč a pro rok 2020 se zvyšuje na 83.603 Kč. Tato částka se sníží o jednu dvanáctinu za každý kalendářní měsíc, ve kterém nebyla vedlejší samostatná výdělečná činnost vykonávána

Nová výše zálohy na sociální pojištění platí od měsíce, ve kterém je podán přehled za předchozí rok. Zálohy na sociální pojištění jsou splatné do 20. následujícího měsíce.

Nová výše minimální zálohy na zdravotní pojištění platí od ledna a je tedy třeba již při platbě za leden v únoru zálohu upravit. Zálohy na zdravotní pojištění jsou pro OSVČ splatné do 8. následujícího měsíce. Zdravotní pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů je splatné do 20. následujícího měsíce.

## ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ MZDY A JEHO DOPADY

S účinností od 1. ledna 2020 dochází ke zvýšení minimální mzdy z 13.350 Kč **na 14.600 Kč**. Zvýšení minimální mzdy generuje od 1. 1. 2020 z pohledu zákona o daních z příjmů následující změny:

1) Zvýšení příjmu nutného pro výplatu daňového bonusu – hranicí je 6násobek minimální mzdy, tj. podmínkou pro výplatu daňového bonusu pro rok 2020 je roční příjem alespoň ve výši 87.600,- Kč. Mezi příjmy, které se do této hranice započítávají, patří pouze příjmy ze závislé a samostatné činnosti (nikoliv např. příjmy z nájmu). Pro nárok na měsíční

bonus je nutný příjem ze závislé činnosti alespoň ve výši 7.300 Kč.

2) Zvýšení možné slevy na umístění dítěte – školkovné – za rok 2019 je možné uplatnit v částce 13.350 Kč za každé vyživované dítě a v roce 2020 je možné uplatnit 14.600 Kč.

3) Zvýšení hranice pro osvobození pravidelně vyplácených důchodů (např. starobních) – osvobozen je roční příjem do výše 36násobku minimální mzdy, pro rok 2020 to znamená navýšení na 525.600 Kč za kalendářní rok.

## ZMĚNY V CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH

### TUZEMSKÉ STRAVNÉ

Vyhláškou č. 358/2019 Sb. byly stanoveny hodnoty stravného pro rok 2020. Pro tuzemské pracovní cesty platí:

| Délka pracovní cesty | Zaměstnanec | Podnikatel |
|----------------------|-------------|------------|
| 5 – 12 hod.          | 103 Kč      | --         |
| 12 - 18 hod.         | 158 Kč      | 158 Kč     |
| déle než 18 hod.     | 246 Kč      | 246 Kč     |

Částce 103 Kč odpovídá **daňově nejvýhodnější hodnota stravenky pro rok 2020 - 131 Kč.**

Pokud bylo zaměstnanci poskytnuto bezplatně jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, přísluší mu podle § 163 odst. 2 a 3 zákoníku práce stravné snížené za každé bezplatné jídlo:

- až o 70 % stravného, trvá-li pracovní cesta 5 - 12 hodin,
- až o 35 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- až o 25 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Jestliže zaměstnavatel míru snížení nesjedná nebo nestanoví, přísluší zaměstnanci stravné snížené uvedenou maximální procentní mírou, tj. o 70 %, 35 % nebo 25 % (podle doby trvání pracovní cesty) za každé bezplatně poskytnuté jídlo.

Zaměstnavatelé mohou poskytovat **i vyšší cestovní náhrady**, které jsou považovány za daňově uznatelný náklad. Tyto vyšší cestovní náhrady a nižší procento krácení stravného v případě poskytnutí bezplatného jídla však jsou u zaměstnance **zdanitelným příjmem** a také součástí **vyměřovacího základu** pro sociální a zdravotní pojištění.

### ZAHRANIČNÍ STRAVNÉ

Ve vyhlášce č. 310/2019 Sb. byly stanoveny základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2019. Zvýšila se sazba stravného pro Bosnu, Dánsko, Itálii, Norsko, Španělsko, USA.

| Země       | Základní sazba stravného | Země           | Základní sazba stravného |
|------------|--------------------------|----------------|--------------------------|
| Belgie     | 50 EUR                   | Portugalsko    | 40 EUR                   |
| Bosna      | 40 EUR                   | Rakousko       | 45 EUR                   |
| Bulharsko  | 35 EUR                   | Rumunsko       | 35 EUR                   |
| Černá Hora | 35 EUR                   | Rusko          | 45 EUR                   |
| Dánsko     | 55 EUR                   | Řecko          | 40 EUR                   |
| Francie    | 45 EUR                   | Slovensko      | 35 EUR                   |
| Chorvatsko | 35 EUR                   | Šlovinsko      | 35 EUR                   |
| Itálie     | 50 EUR                   | Španělsko      | 45 EUR                   |
| Maďarsko   | 35 EUR                   | Švédsko        | 50 EUR                   |
| Německo    | 45 EUR                   | Švýcarsko      | 75 CHF                   |
| Nizozemí   | 50 EUR                   | Ukrajina       | 45 EUR                   |
| Norsko     | 60 EUR                   | USA            | 60 USD                   |
| Polsko     | 40 EUR                   | Velká Británie | 45 GBP                   |

Zaměstnanci přísluší zahraniční stravné pokud je v zahraničí déle než 18 hodin ve výši základní sazby zahraničního stravného. Trvá-li tato doba déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin, přísluší stravné ve výši dvou třetin sazby zahraničního stravného a ve výši jedné třetiny sazby zahraničního stravného, trvá-li doba strávená v zahraničí 12 hodin a méně, alespoň však 1 hodinu, nebo déle než 5 hodin, pokud zaměstnanci vznikne právo na stravné za cestu na území ČR.

Při bezplatném poskytnutí jídla musí zaměstnavatel snížit zahraniční stravné za každé bezplatně poskytnuté jídlo:

- o 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- o 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvoutřetinové výši základní sazby,
- o 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Dále zaměstnanci nepřisluší žádné zahraniční stravné v případě, kdy mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá:

- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta dvě bezplatná jídla,
- 12 až 18 hodin, byla poskytnuta tři bezplatná jídla.

Při zahraniční pracovní cestě lze kromě stravného zaměstnancům nebo podnikateli poskytnout ještě **kapesné** v cizí měně až do výše **40 % stravného** (před jeho případným krácením za bezplatně poskytnuté jídlo), které zaměstnanci přísluší. Toto kapesné je daňovým výdajem a zároveň osvobozeným příjmem pro příjemce.

### CENA PHM U ZAMĚSTNANCŮ

Vyhláškou č. 358/2019 Sb. byly stanoveny nové průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad zaměstnancům pro rok 2020:

|                |          |
|----------------|----------|
| Super 95       | 32,00 Kč |
| Super plus, 98 | 36,00 Kč |
| Nafta          | 31,80 Kč |

### CENA PHM U PODNIKATELŮ

Průměrné ceny pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované PHM ke stanovení základu daně z příjmů u podnikatelů za rok 2019, pokud nejsou použity ceny na základě dokladů o nákupu příj. paušální výdaj na dopravu:

|                |          |
|----------------|----------|
| Super 95       | 33,10 Kč |
| Super plus, 98 | 37,10 Kč |
| Nafta          | 33,60 Kč |

Tyto ceny lze použít u vlastních silničních motorových vozidel nezahrnutých do obchodního majetku nebo u bezplatně vypůjčených.

Nadále je možné používat tzv. **paušální výdaj na dopravu** ve výši 5.000 Kč u jednoho vozidla (v případě využívání vozidla z části i pro soukromé účely ve výši 4.000 Kč) za každý celý kalendářní měsíc zdaňovacího období, ve kterém poplatník využíval příslušné silniční motorové vozidlo k dosažení, zajištění nebo udržení zdanitelných příjmů. V měsíci pořízení nebo vyřazení vozidla lze uplatnit poměrnou část paušálního výdaje na dopravu.

### **SAZBA ZÁKLADNÍ NÁHRADY**

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí nejméně u

a) jednostopých vozidel a tříkolek 1,10 Kč,

b) osobních silničních motorových vozidel **4,20 Kč;**

při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu zaměstnavatel sazbu základní náhrady za 1 km jízdy zvýší nejméně o 15 %.

Sazbu základní náhrady u nákladních automobilů, autobusů nebo traktorů zaměstnavatel poskytne zaměstnanci nejméně ve dvojnásobné výši než je stanoveno pro osobní auta.

Podnikatel může zahrnovat do daňově uznatelných výdajů náhradu jízdních výdajů za ujeté kilometry při použití pouze a výhradně vlastního vozidla, které sám také řídí při pracovní cestě.