

01 / 2016

Vážení klienti,

podobně jako v přechozích letech se i v letošním prvním čísle Informačního občasníku dozvíte novou výši záloh sociálního a zdravotního pojištění pro OSVČ, nové sazby v oblasti cestovních náhrad pro zaměstnance i OSVČ a další užitečné informace.

ZMĚNY V OBLASTI SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

Výše měsíčních minimálních záloh – hlavní činnost	2016	2015
zdravotní pojištění	1 823	1 797
sociální pojištění	1.972	1 943
sociální pojištění při účasti na důchodovém spoření	II. pilíř ukončen	1744

Výše měsíčních minimálních záloh –vedlejší činnost	2016	2015
zdravotní pojištění	není stanovena	není stanovena
sociální pojištění	789	778
sociální pojištění při účasti na důchodovém spoření	II. pilíř ukončen	698

Maximální vyměřovací základy a zálohy	2016	2015
zdravotní pojištění	není stanovena	není stanovena
sociální pojištění max. vyměřovací základ *)	1 296 288	1 277 328
sociální pojištění max. záloha	31 544	31 082

Nemocenské pojištění	2016	2015
Minimální měsíční pojistné	115	115
Maximální měsíční pojistné	Dle podaného přehledu	2 382

Zdravotní pojištění osoby bez zdanitelných příjmů	2016	2015
Minimální měsíční pojistné	1.337	1.242

Nová výše minimální zálohy na zdravotní pojištění platí od ledna 2016 a je tedy třeba již při platbě za leden v únoru 2016 zálohu upravit. Zálohy na zdravotní pojištění jsou pro OSVČ splatné do 8. následujícího měsíce. Zdravotní pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů je splatné do 20. následujícího měsíce.

Nová výše zálohy na sociální pojištění platí od měsíce, ve kterém je podán přehled za rok 2015. Zálohy na sociální pojištění jsou splatné do 20. následujícího měsíce.

OSVČ vykonávající vedlejší činnost je v roce 2016 povinna platit zálohy na sociální pojištění, pokud se přihlásí k účasti na pojištění na rok 2016, nebo pokud její daňový základ dosáhl v roce 2015 **alespoň 63.865 Kč** (v roce 2014 to bylo 62 261 Kč). Tato částka se sníží o jednu dvanáctinu, tj. o 5 189 Kč za každý kalendářní měsíc, ve kterém nebyla vedlejší samostatná výdělečná činnost vykonávána. Pro rok 2016 je tato částka 64.813 Kč.

*) maximální vyměřovací základ je částka ve výši 48 násobku průměrné mzdy

ZMĚNY V CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH

1. TUZEMSKÉ STRAVNÉ

Vyhláškou č. 385/2015 Sb. byly zvýšeny hodnoty stravného pro rok 2016. Pro tuzemské pracovní cesty platí:

Délka pracovní cesty	Zaměstnanec	Podnikatel
5 – 12 hod.	70 - 83 Kč	--
12 - 18 hod.	106 - 127 Kč	106 Kč
déle než 18 hod.	166 - 198 Kč	166 Kč

Znemožní-li zaměstnavatel vysláním na pracovní cestu, která trvá méně než 5 hodin, zaměstnanci stravovat se obvyklým způsobem, může mu poskytnout stravné až do výše **70 Kč**.

Pokud bylo zaměstnanci v podnikatelské sféře poskytnuto bezplatně jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, přísluší mu podle § 163 odst. 2 a 3 zákoníku práce stravné snížené za každé bezplatné jídlo:

- až o 70 % stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- až o 35 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- až o 25 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Jestliže zaměstnavatel míru snížení nesjedná nebo nestanoví, přísluší zaměstnanci stravné snížené uvedenou maximální procentní mírou, tj. o 70 %, 35 % nebo 25 % (podle doby trvání pracovní cesty) za každé bezplatně poskytnuté jídlo.

Zaměstnavatelé v podnikatelské sféře mohou poskytovat **i vyšší cestovní náhrady**, které jsou považovány za daňové uznatelný náklad. Tyto vyšší cestovní náhrady a nižší procento krácení stravného v případě poskytnutí bezplatného jídla však jsou u zaměstnance **zdanitelným příjmem** a také součástí **vyměřovacího základu** pro pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a vyměřovacího základu pro pojistné na po sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

2. ZAHRA NIČNÍ STRAVNÉ

Ve vyhlášce č. 309/2015 Sb. byly stanoveny základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2016. Sazby, které uvádíme, se oproti r. 2015 a 2014 nezměnily.

Země	Základní sazba stravného	Země	Základní sazba stravného
Belgie	45 EUR	Portugalsko	40 EUR
Bosna	35 EUR	Rakousko	45 EUR
Bulharsko	35 EUR	Rumunsko	35 EUR
Černá Hora	35 EUR	Rusko	45 EUR
Dánsko	50 EUR	Řecko	40 EUR
Francie	45 EUR	Slovensko	35 EUR
Chorvatsko	35 EUR	Slovinsko	35 EUR
Itálie	45 EUR	Španělsko	40 EUR
Maďarsko	35 EUR	Švédsko	50 EUR
Německo	45 EUR	Švýcarsko	75 CHF
Nizozemí	45 EUR	Ukrajina	45 EUR
Norsko	55 EUR	USA	50 USD
Polsko	35 EUR	Velká Británie	40 GBP

Zaměstnanci zaměstnavatele ve státní sféře přísluší zahraniční stravné při době strávené v zahraničí v kalendářním dni déle než 18 hodin ve výši základní sazby zahraničního stravného. Trvá-li tato doba déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin, přísluší stravné ve výši dvou třetin sazby zahraničního stravného a ve výši jedné třetiny sazby zahraničního stravného, trvá-li doba strávená v zahraničí

12 hodin a méně, alespoň však 1 hodinu, nebo déle než 5 hodin, pokud zaměstnanec vznikne právo na stravné za cestu na území ČR.

Při bezplatném poskytnutí jídla musí zaměstnavatel ve státní a příspěvkové sféře snížit zahraniční stravné za každé bezplatně poskytnuté jídlo vždy:

- o 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- o 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvou třetinové výši základní sazby,
- o 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Dále zaměstnanci ve státní a příspěvkové sféře nebude žádné zahraniční stravné příslušet v případech, kdy mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá:

- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta dvě bezplatná jídla,
- 12 až 18 hodin, byla poskytnuta tři bezplatná jídla.

Pokud bude zaměstnavatel v podnikatelské sféře postupovat jinak než zaměstnavatel ve státní a příspěvkové sféře, musí považovat rozdíl, o který vyplatí svému zaměstnanci vyšší zahraniční stravné, než přísluší za stejných podmínek zaměstnanci zaměstnavatele ve státní a příspěvkové sféře, za zdanitelný příjem zaměstnance a také za součást vyměřovacího základu pro pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a vyměřovacího základu pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.

Při zahraniční pracovní cestě lze kromě stravného zaměstnancům nebo podnikateli poskytnout ještě **kapesné** v cizí měně do výše **40 % stravného** (před jeho případným krácením za bezplatně poskytnuté jídlo), které zaměstnanci přísluší. Toto kapesné je daňovým výdajem a zároveň osvobozeným příjmem pro příjemce.

3. CENA PHM U ZAMĚSTNANCŮ

Vyhláškou č.385/2015 Sb. byly stanoveny nové průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad zaměstnancům pro rok 2016:

BENZÍN 95 oktanů	29,70 Kč
BENZÍN 98 oktanů	33,00 Kč
NAFTA motorová	29,50 Kč

4. CENA PHM U PODNIKATELŮ

Vyhláškou č. 328/2014 byly stanoveny průměrné ceny pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované PHM ke stanovení základu daně z příjmů u podnikatelů za rok 2015, pokud nejsou použity ceny na základě dokladů o nákupu příp. paušální výdaj na dopravu.

BENZÍN 95 oktanů	35,90 Kč
BENZÍN 98 oktanů	38,30 Kč
NAFTA motorová	36,10 Kč

Tyto ceny lze použít u vlastních silničních motorových vozidel nezahrnutých do obchodního majetku nebo u bezplatně vypůjčených ve smyslu § 659 občanského zákoníku.

Nadále je možné používat tzv. **paušální výdaj na dopravu** ve výši 5 000 Kč u jednoho vozidla (v případě využívání vozidla z části i pro soukromé účely ve výši 4 000 Kč) za každý celý kalendářní měsíc zdaňovacího období, ve kterém poplatník využíval příslušné silniční motorové vozidlo k dosažení, zajištění nebo udržení zdanitelných příjmů. V měsíci pořízení nebo vyřazení vozidla lze uplatnit poměrnou část paušálního výdaje na dopravu.

5. SAZBA ZÁKLADNÍ NÁHRADY

V roce 2016 platí následující sazby základních náhrad pro používání vlastních vozidel podnikatele nezahrnutých do obchodního majetku podnikatele a vozidel zaměstnanců.

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí nejméně u

- a) jednostopých vozidel a tříkolek 1,00 Kč,
 - b) osobních silničních motorových vozidel **3,80 Kč**;
- při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu zaměstnavatel sazbu základní náhrady za 1 km jízdy zvýší nejméně o 15 %.

Sazbu základní náhrady u nákladních automobilů, autobusů nebo traktorů zaměstnavatel poskytne zaměstnanci nejméně ve dvojnásobné výši než je stanoveno, tj. než **3,80 Kč**.

Podnikatel může zahrnovat do daňově uznatelných výdajů náhradu jízdních výdajů za ujeté kilometry při použití pouze a výhradně vlastního vozidla, které sám také řídí při pracovní cestě.

OSTATNÍ

JEDNOTNÉ KURZY PRO DAŇOVOU EVIDENCI

Poplatníci, kteří nevedou účetnictví a nepoužívají pro přepočítání cizí měny denní kurs nebo pevný kurs, použijí pro přepočítání cizí měny jednotný kurz stanovený podle § 38 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Pokynem GFR-D-25 byly stanoveny jednotné kurzy cizích měn za zdaňovací období 2015. Nejvíce používané cizí měny obsahuje tabulka:

Země	Měna	Množství	Kód	Jednotný kurz
EMU	euro	1	EUR	27,27
Polsko	zlotý	1	PLN	6,52
Švýcarsko	frank	1	CHF	25,62
USA	dolar	1	USD	24,69
Velká Británie	libra	1	GBP	37,66

DISKONTNÍ ÚROKOVÉ SAZBY ČNB

Po celý rok 2015 platila diskontní sazba ve výši 0,05%, která je platná od 2.11.2012.