

## 01 / 2019

### Vážení klienti,

podobně jako v přechozích letech se i v letošním prvním čísle Informačního občasníku dozvíte novou výši záloh sociálního a zdravotního pojištění pro OSVČ, nové sazby v oblasti cestovních náhrad pro zaměstnance i OSVČ a další užitečné informace.

Přejeme všechno nejlepší v novém roce!

Tým TaxVision

## ZMĚNY V OBLASTI SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ OSVČ

Výše měsíčních minimálních záloh – hlavní činnost	2019	2018
zdravotní pojištění	2 208	2 024
sociální pojištění	2 388	2 189

Výše měsíčních minimálních záloh – vedlejší činnost	2019	2018
zdravotní pojištění	není stanovena	není stanovena
sociální pojištění	955	876

Maximální měsíční zálohy	2019	2018
zdravotní pojištění	není stanovena	není stanovena
sociální pojištění max. záloha	38 193	35 016

Nemocenské pojištění	2019	2018
Minimální měsíční pojistné	115	115
Maximální měsíční pojistné	Dle podaného přehledu	Dle podaného přehledu

Zdravotní pojištění osoby bez zdanitelných příjmů	2019	2018
Minimální měsíční pojistné	1 803	1 647

Rozhodná částka pro povinnou účast na důchodovém pojištění **OSVČ vykonávající vedlejší činnost** za rok 2018 je 71.950 Kč. Tato částka se sníží o jednu dvanáctinu za každý kalendářní měsíc, ve kterém nebyla vedlejší samostatná výdělečná činnost vykonávána

**Nově dochází ke změně splatnosti záloh na sociální pojištění tak, že zálohu je možné zaplatit od 1. do posledního dne kalendářního měsíce, za který se záloha platí. Leden 2019 je splatný od 1. do 31. 1. 2019, únor od 1. do 28. 2. 2019, atd. Podle informace ČSSZ (<https://www.cssz.cz/cz/pojisteni-osvc/platba-pojistneho/zalohy-na-pojistne-na-duchodove-pojisteni.htm>):**

*Záloha na prosinec 2018 se nemusí hradit. Bude-li zaslána platba v období od 21. 12. do 31. 12. 2018, tj. po uhrazení zálohy za listopad 2018 (splatnost zálohy za listopad je do 20. 12. 2018), tato platba je považována za zálohu za prosinec 2018. Penále z neuhrazené zálohy se však platit nebude. Dnem 1. ledna 2019 dluh na zálohách za vzniklý za kalendářní měsíce před tímto dnem, zaniká. Neuhrazené zálohy není možné zpětně doplatit.*

*Záloha na pojistné zaplacená v lednu 2019 je považována za zálohu na tento měsíc i přesto, že nebyla uhrazena záloha na prosinec 2018. V případě, že budou zaslány dvě platby v kalendářním měsíci lednu 2019, jsou obě považovány za zálohy na rok 2019. Pokud OSVČ nezaplatila zálohu na prosinec v období od 21. do 31. 12. 2018, zaplatí chybějící zálohu formou doplatku po podání Přehledu za rok 2018.*

Nová výše zálohy na sociální pojištění platí od měsíce, ve kterém je podán přehled za předchozí rok. Zálohy na sociální pojištění jsou splatné do 20. následujícího měsíce.

Nová výše minimální zálohy na zdravotní pojištění platí od ledna a je tedy třeba již při platbě za leden v únoru zálohu upravit. Zálohy na zdravotní pojištění jsou pro OSVČ splatné do 8. následujícího měsíce. Zdravotní pojištění pro osoby bez zdanitelných příjmů je splatné do 20. následujícího měsíce.

## ZMĚNY V CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH

### TUZEMSKÉ STRAVNÉ

Vyhláškou č. 333/2018 Sb. byly stanoveny hodnoty stravného pro rok 2019. Pro tuzemské pracovní cesty platí:

Délka pracovní cesty	Zaměstnanec	Podnikatel
5 – 12 hod.	97 Kč	--
12 - 18 hod.	150 Kč	150 Kč
déle než 18 hod.	233 Kč	233 Kč

Částce 97 Kč pro rok 2019 odpovídá **daňově nejvýhodnější hodnota stravenky 123 Kč.**

Pokud bylo zaměstnanci poskytnuto bezplatně jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, přísluší mu podle § 163 odst. 2 a 3 zákoníku práce stravné snížené za každé bezplatné jídlo:

- až o 70 % stravného, trvá-li pracovní cesta 5 - 12 hodin,
- až o 35 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- až o 25 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Jestliže zaměstnavatel míru snížení nesjedná nebo nestanoví, přísluší zaměstnanci stravné snížené uvedenou maximální procentní mírou, tj. o 70 %, 35 % nebo 25 % (podle doby trvání pracovní cesty) za každé bezplatně poskytnuté jídlo.

Zaměstnavatelé mohou poskytovat **i vyšší cestovní náhrady**, které jsou považovány za daňově uznatelný náklad. Tyto vyšší cestovní náhrady a nižší procento krácení stravného v případě poskytnutí bezplatného jídla však jsou u zaměstnance **zdanitelným příjmem** a také součástí **vyměřovacího základu** pro sociální a zdravotní pojištění.

### ZAHRANIČNÍ STRAVNÉ

Ve vyhlášce č. 254/2018 Sb. byly stanoveny základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2019. Zvýšila se sazba stravného pro Argentinu, Nizozemí a Polsko.

Země	Základní sazba stravného	Země	Základní sazba stravného
Belgie	50 EUR	Portugalsko	40 EUR
Bosna	35 EUR	Rakousko	45 EUR
Bulharsko	35 EUR	Rumunsko	35 EUR
Černá Hora	35 EUR	Rusko	45 EUR
Dánsko	50 EUR	Řecko	40 EUR
Francie	45 EUR	Slovensko	35 EUR
Chorvatsko	35 EUR	Slovinsko	35 EUR
Itálie	45 EUR	Španělsko	40 EUR
Maďarsko	35 EUR	Švédsko	50 EUR
Německo	45 EUR	Švýcarsko	75 CHF
Nizozemí	50 EUR	Ukrajina	45 EUR
Norsko	55 EUR	USA	55 USD
Polsko	40 EUR	Velká Británie	45 GBP

Zaměstnanci přísluší zahraniční stravné při době strávené v zahraničí v kalendářním dni déle než 18 hodin ve výši základní sazby zahraničního stravného. Trvá-li tato doba déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin, přísluší stravné ve výši dvou třetin sazby zahraničního stravného a ve výši jedné třetiny sazby zahraničního stravného, trvá-li doba strávená v zahraničí 12 hodin a méně, alespoň však 1 hodinu, nebo déle než 5 hodin, pokud zaměstnanci vznikne právo na stravné za cestu na území ČR.

Při bezplatném poskytnutí jídla musí zaměstnavatel snížit zahraniční stravné za každé bezplatně poskytnuté jídlo:

- o 70 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné v třetinové výši základní sazby,
- o 35 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve dvoutřetinové výši základní sazby,
- o 25 % zahraničního stravného, jde-li o zahraniční stravné ve výši základní sazby.

Dále zaměstnanci nepřisluší žádné zahraniční stravné v případě, kdy mu během zahraniční pracovní cesty, která trvá:

- 5 až 12 hodin, byla poskytnuta dvě bezplatná jídla,
- 12 až 18 hodin, byla poskytnuta tři bezplatná jídla.

Při zahraniční pracovní cestě lze kromě stravného zaměstnancům nebo podnikatelům poskytnout ještě **kapesné** v cizí měně až do výše **40 % stravného** (před jeho případným krácením za bezplatně poskytnuté jídlo), které zaměstnanci přísluší. Toto kapesné je daňovým výdajem a zároveň osvobozeným příjmem pro příjemce.

### CENA PHM U ZAMĚSTNANCŮ

Vyhláškou č. 333/2018 Sb. byly stanoveny nové průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad zaměstnancům pro rok 2019:

Natural 95	33,10 Kč
Super + 98	37,10 Kč
NAFTA	33,60 Kč

### CENA PHM U PODNIKATELŮ

Průměrné ceny pohonných hmot, které lze použít pro výpočet výše náhrady výdajů za spotřebované PHM ke stanovení základu daně z příjmů u podnikatelů za rok 2018, pokud nejsou použity ceny na základě dokladů o nákupu příp. paušální výdaj na dopravu:

Natural 95	30,50 Kč
Super + 98	32,80 Kč
NAFTA	29,80 Kč

Tyto ceny lze použít u vlastních silničních motorových vozidel nezahrnutých do obchodního majetku nebo u bezplatně vypůjčených.

Nadále je možné používat tzv. **paušální výdaj na dopravu** ve výši 5.000 Kč u jednoho vozidla (v případě využívání vozidla z části i pro soukromé účely ve výši 4.000 Kč) za každý celý kalendářní měsíc zdaňovacího období, ve kterém poplatník využíval příslušné silniční motorové vozidlo k dosažení, zajištění nebo udržení zdanitelných příjmů. V měsíci pořízení nebo vyřazení vozidla lze uplatnit poměrnou část paušálního výdaje na dopravu.

### SAZBA ZÁKLADNÍ NÁHRADY

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí nejméně u

- jednostopých vozidel a tříkolek 1,10 Kč,
- osobních silničních motorových vozidel **4,10 Kč (v r. 2019 došlo ke zvýšení);**

při použití přívěsu k silničnímu motorovému vozidlu zaměstnavatel sazbu základní náhrady za 1 km jízdy zvýší nejméně o 15 %.

Sazbu základní náhrady u nákladních automobilů, autobusů nebo traktorů zaměstnavatel poskytne zaměstnanci nejméně ve dvojnásobné výši než je stanoveno pro osobní auta.

Podnikatel může zahrnovat do daňově uznatelných výdajů náhradu jízdních výdajů za ujeté kilometry při použití pouze a výhradně vlastního vozidla, které sám také řídí při pracovní cestě.

## OSTATNÍ

### HRANICE PRO ZAMĚSTNÁNÍ MALÉHO ROZSAHU

Zvýšení hranice příjmů, jejichž dosažení zakládá účast na nemocenském pojištění z 2.500 Kč na 3.000 Kč. Znamená to, že z příjmu do 3.000 Kč měsíčně se neodvádí sociální pojištění, pokud je sjednána dohoda o pracovní činnosti, neodvádí se ani zdravotní pojištění.

### ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ MZDY A JEHO DOPADY

S účinností od 1. ledna 2019 dochází ke zvýšení minimální mzdy z nyní platných 12.200 Kč na částku 13.350 Kč. Zvýšení minimální mzdy generuje od nového roku z pohledu zákona o daních z příjmů následující změny:

1) Zvýšení příjmu nutného pro výplatu daňového bonusu – hranicí je 6násobek minimální mzdy, tj. podmínkou pro výplatu daňového bonusu pro rok 2019 je roční příjem alespoň ve výši 80.100,- Kč. Mezi příjmy, které se do této hranice započítávají, patří pouze příjmy ze závislé a samostatné činnosti (nikoliv např. příjmy z nájmu). Pro nárok na měsíční bonus je nutný příjem ze závislé činnosti alespoň ve výši 6.675 Kč.

2) Zvýšení možné slevy na umístění dítěte – školkovné – za rok 2019 bude možné uplatnit v částce 13.350 Kč za každé vyživované dítě.

3) Zvýšení hranice pro osvobození pravidelně vyplácených důchodů (např. starobních) – osvobozen je roční příjem do výše 48násobku minimální mzdy, pro rok 2019 to znamená navýšení na 480.600 Kč za kalendářní rok.

### VÝŠE ZARUČENÉ MZDY

Zvýšení minimální mzdy zvyšuje i zaručenou mzdu. Úroveň zaručené mzdy je upravena Nařízením vlády č. 567/2006 Sb., kdy jednotlivé druhy prací jsou zařazeny do 8 skupin dle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací.

V první skupině činí od 1. 1. 2019 nejnižší úroveň zaručené hodinové mzdy 79,80 Kč, resp. měsíčně 13.350 Kč. V ostatních vyšších skupinách nejnižší úroveň zaručené mzdy odpovídajícím způsobem dále stoupá. Například pro třetí skupinu vzroste zaručená měsíční mzda v roce 2019 z letošních 14.900 Kč na nových 16.280 Kč. Zmíněná třetí skupina se týká podle přílohy uvedeného Nařízení vlády např. „obsluhy zákazníků podle jejich objednávek v restauračních zařízeních nebo u baru včetně míchání nápojů, stolničení a inkasa tržeb“. Nestačí tudíž jen dodržet minimální měsíční mzdu 13.350 Kč platnou od 1. 1. 2019, ale je třeba prověřit, zda je pro konkrétní práci dodržena i výše zákonné zaručené mzdy.

### HRANICE PRO SOLIDÁRNÍ ZVÝŠENÍ DANĚ

Daň z příjmů fyzických osob má sazbu 15 %. O dalších 7 procentních bodů se zvyšuje sazba daně pro příjmy ze závislé činnosti a ze samostatné výdělečné činnosti pokud překročí v součtu hranici pro solidární zvýšení daně. Tato hranice se odvíjí od průměrné mzdy stanovené podle zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení každoročním nařízením vlády. V návaznosti na Nařízení vlády č. 213/2018 Sb. se zvyšuje měsíční limit pro aplikaci solidárního zvýšení daně z letošních 119.916 Kč na 130.796 Kč, a to s platností od 1. 1. 2019. Analogicky letošní roční limit se zvyšuje z 1.438.992 Kč na částku 1.569.552 Kč platnou pro rok 2019.

### PŘIPOMÍNÁME - PAUŠÁLNÍ VÝDAJE PROCENTEM Z PŘÍJMŮ PRO OSVČ PRO ROK 2018 A 2019

Pro výpočet výdajů za rok 2018 jsou stanoveny následující limity. Výdaje vypočítáme jako:

- **80 %**, nejvýše 800.000 Kč za rok, z příjmů z řemeslných živností, zemědělské výroby, lesního a vodního hospodářství vykonávaných jako samostatná činnost. Také z ostatních příjmů ze zemědělské výroby,

- **60 %**, nejvýše 600.000 Kč za rok, z příjmů z živností volných, vázaných i koncesovaných,

- **40 %**, nejvýše 400.000 Kč za rok, z příjmů ze samostatné činnosti, na kterou není vydaný živnostenský list, například z jiného podnikání dle zvláštních předpisů (lékaři, právníci, daňoví poradci apod.), z užití či poskytnutí práv z průmyslového či jiného duševního vlastnictví, autorských práv včetně práv příbuzných právu autorskému, a to včetně příjmů z vydávání, rozmnožování a rozšiřování literárních a jiných děl vlastním nákladem, z jiné samostatné výdělečné činnosti,

- **30 %**, nejvýše 300.000 Kč za rok, z příjmů z pronájmu a u příjmů z nájmu majetku zařazeného v obchodním majetku.

Pro výdaje za rok 2019 budou pravděpodobně schváleny vyšší limity.

### ZMĚNA SAZBY DPH OD 1.2.2019

K 1.2.2019 nabývá účinnosti novela zákona o DPH přezazující do 10% snížené sazby daně **jízdné** u pozemní a vodní hromadné pravidelné dopravy cestujících a jejich zavazadel s výjimkou osobní dopravy lyžařskými vleky.

**Daňové změny plánované pro rok 2019, tzv. daňový balíček, dosud nevstoupil v platnost.**